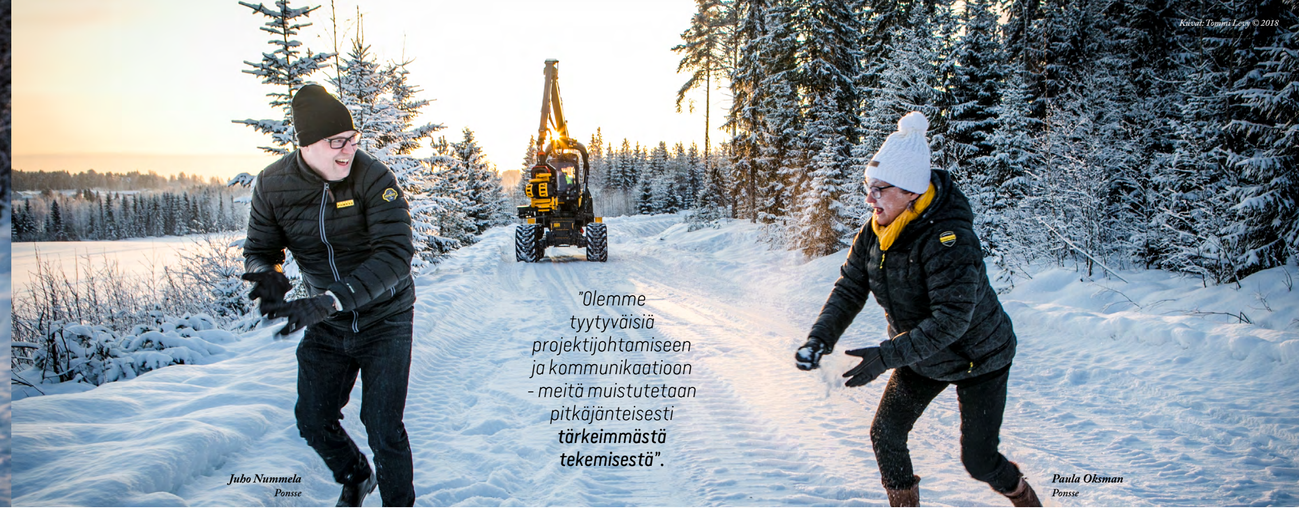

Kuvat: Tommi Lepo © 2018

Juho Nummela
Ponsse

Paula Oksman
Ponsse

PONSSE
YKSI PONSSE

Ponsse on yksi maailman johtavia metsäkonevalmistajia, jonka asiakaslähtöistä toimintaa ohjaa edelleen metsäkoneyrittäjien toiveet ja tarpeet. Ponssen tuotteet kattavat laajasti ne lukuisat vaatimukset, joita tehokas puunkorjuu eri puolilla maailmaa koneyrittäjille asettaa. Ponsse on erikoistunut tavaralajimenetelmään perustuvien metsäkoneiden tuotantoon, myyntiin, huoltoon ja tietojärjestelmiin.

IHMISTEN KOKOISIA TARINOITA

Yksi Ponsse ohjelma on parhaillaan käynnissä Suomessa ja ulkomailla. Tuloksia on jo nähtävissä.

"Yksi Ponsse on muodostanut yhteisen kielen ponsselaisten ajattelulle. Tietoisuus Yksi Ponsse -periaatteista on noussut henkilöstön keskuudessa ja ***ihmiset keskustelevat juuri niistä asioista, mistä pitääkin.*** *Yhteistyö on luonut ajattelutavan, jossa mietitään aiempaa enemmän, kuinka toimintatapoja voisi kehittää",* **Paula Oksman, Ponssen henkilöstöjohtaja** kertoo yhteistyön tähänastisista tuloksista.

"Osastojen välinen viestintä on parantunut ja ***erityisesti ihmisiä tuodaan entistä enemmän esille.*** *Juurikin ihmisten osallistaminen ja heidän tarinoidensa esilletuominen ovat lisänneet virettä sisäiseen viestintään",* **Ponssen toimitusjohtaja Juho Nummela** kertoo.

Ponsse on kasvanut kovaa vauhtia ja yrityksestä on tullut aidosti kansainvälinen toimija. Suurin osa Ponssen liikevaihdosta tuleekin nykyään ulkomailta. Liiketoiminnan kasvaessa ja yrityksen kansainvälistyessä on erittäin tärkeää säilyttää koko toiminnan ydin; yhteiset arvot, yrityskulttuuri sekä Ponssen henki, jotka on aikoinaan perheyritykseen luotu.

YKSI PONSSESTA TOTTA USEITA VIPUJA HYÖDYNTÄEN

Yhteistyön tavoitteena on varmistaa Ponssen strategian toteutuminen, asiakaskokemuksen ja henkilöstön tyytyväisyyden parantuminen sekä mitattava parannus esimiestyössä Suomessa ja globaalisti kaikissa tytäryhtiöissä.

"Trainers' Housella on laaja ja kattava työkalupakki, josta on löytynyt paljon menetelmiä ja malleja hyödynnettäväksi. Olemme tyytyväisiä projektijohtamiseen ja kommunikaatioon - meitä muistutetaan pitkäjänteisesti tärkeimmästä tekemisestä muun muassa viikkokirjeiden muodossa. ***Trainers' House on pitänyt lupauksensa ja ottaa hankkeessa vastuuta muustakin kuin valmennuksesta.*** *Ja tarjousvaiheeseen oli panostettu niin hyvin, että pystyimme lähtemään yhteistyöhön luottavaisin mielin",* Oksman jatkaa.

YKSI PONSSE -PERIAATTEET

"Halusimme säilyttää pienen ja ketterän Ponssen piirteet. Yrityksen kasvuun liittyy myös riskejä; siiloutumista, yhteistyön heikkenemistä sekä tiedonkulun ja tietoisuuden vähenemistä organisaation yhteisistä asioista. Tämä tahtotila johti päätökseemme nostaa johtaminen ja esimiestyö seuraavalle tasolle", Nummela avaa.

Trainers' House auttoi Ponssen johtoryhmää osallistamaan henkilöstöä keskusteluun laajasti, jotta Yksi Ponsse -periaatteista tulisi totta. Näistä keskusteluista kiteytettiin lopulta yhdessä Yksi Ponsse -periaatteet.

"Yksi Ponsse -periaatteiden toteutuminen arjessa on ennen kaikkea esimiesten työstä kiinni. Tämä aivallus johti päätökseen rakentaa Yksi Ponsse -johtajuusohjelma", Oksman kertoo.

YKSI PONSSE JOHTAJUUSOHJELMA

Johtajuusohjelma rakennettiin yksittäisen esimiehen näkökulmasta. Ohjelman aikana Trainers' House valmentaa esimiehiä ja johtamiskäytäntöjen jalkauttamisessa hyödynnetään Pulssi-muutosjohtamisen alustaa sekä Trainers' Housen toteuttamia säännöllisiä valmennuksellisia puheluita esimiehille.

Pulssissa jaetaan sisältöä, kuten videoita liittyen valmennusten teemoihin ja esimiehet pääsevät reflektoimaan viikoittain johtamistekemistään.

"Johtamiskäytäntöjä on muutettu ja nyt läpi linjan. *Olemme saaneet selkeyttä yhteisten johtamispalavereiden käytäntöihin, agendoihin sekä viestintään. Seuraamme yhteistyön etenemistä ja viritämme johtamistapaa, työskentelyä sekä strategian johtamista säännöllisesti järjestettävissä ohjausryhmissä. Johtajuusohjelma dokumentoidaan kokonaisuudessaan myöhemmin käytettävään käsikirjaan",* Nummela kertoo.

"Suomen lisäksi johtamisohjelma toteutetaan kaikissa ulkomaisissa tytäryhtiöissä. *Tähänastisen yhteistyön perusteella täytyy todeta, että harvoin näin varauksetta suosittelisin ketään yhteistyökumppaniksi",* Oksman kertoo lopuksi.